

冲刺攻坚 路通公司打响年度收官战

近日,在公司召开的办公会上,董事长胡香凯回顾总结前三季度公司经营情况,分析形势,查摆问题,研究对策,落实措施,动员公司上下加油鼓劲、真抓实干,以更加奋发有为的精神扎实推进各项工作,确保全面完成今年各项目标任务。

会上,胡总指出,前三季度公司因受行业竞争、市场原材料调整及资金占压等内外部因素影响,经营情况不容乐观。面对困难和压力,各单位各部门要“沉下去”解决问题,“走出去”加强合作,“理台帐”盯紧重点,“定任务”确保进度。要以“两学一做”专题教育为动力,弘扬

正气、凝神聚气,以强烈的责任感、使命感,争分夺秒,攻坚克难。

“一分部署,九分落实。”会后,公司上上下下立即行动,快速反应,及时贯彻落实胡总的动员精神和安排部署,公司全员纷纷以事事争先的工作态度投入到各项工作中,确保打赢年度收官战。

冲刺年度收官战系列报道

综合办公室 宋艳丽 郭芳娜

系列一

重点重抓 紧盯扬尘治理 不放松

近日,路通公司董事长胡香凯主持召开办公会,对第四季度工作作出动员部署。会后,养护公司第一时间将胡总指示精神传达全体干部职工,要求大家树立危机意识,抓住扬尘治理这一中心任务不放松,查缺补漏、有的放矢,按照年初制定工作目标迅速行动,目标不变、决心不变,坚决打赢年度收官战。

各养护工区立即行动起来,根据所管养道路特点不同,认真查找薄弱环节和漏洞,做好归纳分类。加大对桥涵、边坡、泵站、积水点巡查力度,消除隐患不留死角。

干线工区为迎接交通运输部10月份对全国干线公路路况检测,加大力度对迎检路段国道107黄河大桥至新郑长葛界段进行综合环境整治,对两处较差路段进行抢修。路通公司副总经理兼养护公司经理郭孟涛连夜制定抢修方案,从公路保通到工程铣刨,从道路铺装到规划标线,他带领全体人员用严谨敬业的工作态度诠释了公路人“路是尊严、路是形象”的行业准则。

西四环工区针对管养路段大车通行量大、遗撒频繁等特点,除了白天的日常清扫,更是加大夜间保洁力度,增派人员车辆开展夜间降尘保洁作业,采取“白+黑”的连轴转模式确保扬尘治理工作取得实效。

对于不在我公司管养权限内的问题,养护公司积极调查问题成因,反复向上级相关单位请示汇报,经过不懈努力,就四港联动大道与弓马庄段因地下管网缺失造成道路常年积水问题,10月13日,市交委、市公路局,航空港区负责领导赶赴现场调研并作出指示,要求相关部门积极联动,尽快拿出改造方案,还村民一个良好出行环境。

正是因为养护公司在扬尘治理工作中重点重抓,不断修炼“内功”,增强机械设备实力,提升养护水平,才在前阶段的扬尘治理工作中取得了较好的成绩,被授予郑州市交通系统大气污染防治红旗,并在全市干线公路养护职业技能竞赛中荣获团体一等奖。养护公司表示在最后一个季度工作中,将继续攻坚克难、真抓实干,为圆满完成年度目标不懈努力。

系列二

加油冲刺 争取项目 建设进度

距离2016年底仅剩一个季度,路通公司副总经理兼铺装公司经理马国强,在铺装公司大小会议上反复给职工加油打气,要求全员增强信心、集中攻坚,坚决按照胡总指示,加快项目建设进度,全力冲刺四季度,确保年度目标顺利完成。

今年受扬尘治理、环评手续等内外因素影响限制,铺装公司施工任务推进较缓。面对困难和压力,铺装全体干部职工凝神聚气,克难攻坚,积极寻求突围方法,找路子,强合作。近期,在港区投标项目中一举中标,成功承接迎宾大道的专项分包项目。在这个喜讯的带动下,全员振奋,各项部土气高涨,干劲十足。

四环综合整治和陇海路高架桥下路面摊铺项目,工期要求最为紧迫。铺装全体干部职工放弃国庆休假,昼夜无休坚守在施工一线。管理人员认真谋划、蹲点指挥,技术人员解疑答问、驻守现场,施工人员精心铺装,大家拧成一股绳,齐心协力抢进度。夜间施工光线不好,就用照明灯辅助;昼夜温差大晚上冷风嗖嗖地刮,但员工们却汗流浹背。铣刨机、摊铺机、压路机等各种机械设备轰鸣不断,职工们将“公路人”对公路事业热爱的朴素感情化作一段段平整光洁的沥青路面,辛劳却欣喜。

金水区科教园区项目部针对水泥碎石拌合料白天供应匮乏的难题,研究出“白天修整机械设备,晚上开展施工”的方案,错峰作业,保证施工进度。路面摊铺用到的沥青,温度需要控制在150至170摄氏度之间,夜间施工最难的就是保证材料的温度。项目部用棉被来盖料,有效解决了这一问题。

同时为响应市政府对扬尘治理的要求,铺装公司已开始研究沥青拌合站密闭、冷料仓下沉及材料仓库大棚改造方案,并积极争取相关项目的配套建设。加油、冲刺……铺装公司正向着目标大踏步前进!

系列三

开源节流 多措并举 为运营增效

近年来,随着公路网的日渐完善,沥青需求不断下降,路油储备库作为主营沥青销售的分公司面临较大的生存挑战。路通公司党总支书记兼路油储备库经理徐永丽鼓励大家从危机中寻求转机,从压力中寻找动力。同时号召大家要充分响应胡总动员,结合油库实际,攻坚克难,多措并举做好第四季度工作,努力争取完成年度目标任务。

攻坚克难说出来容易,但真正实施起来却是万般艰辛。为完成沥青销售目标,路油储备库领导班子带队到郑州周边县市公路局、拌合站及在工地现场寻找意向客户,通过沥青招标采购网随时了解沥青买卖实时价格,掌握谈判销售主动权。经过不懈努力,最终与经北四路、河南天基新建道路项目签订销售协议,并与上街高速连接线、新密高速下站口等项目达成合作意向。

除了紧抓沥青业务,路油储备库不断深入探索市场,通过涉足道路施工拓宽业务,有效提高利润增长点。目前,已完成G107八标项目部的筹备工作,只待业主协调相关问题后,即刻开工。

同时针对郑民高速开封段、南三环东段新建工程等项目沥青款、质保金等应收帐目回收难的问题,经过多方调查对比后,与中德律师事务所签订代理服务协议,使用法律手段保护合法收益,加大资金回收力度。

路油储备库在寻找“开源”的同时,高度重视“节流”。不论在行政管理上,还是在生产环节里,都最大限度压缩支出。办公区内的排水沟盖板损坏,职工自己动手制作水泥盖板进行更换;发现库区高压裸导线与树木摩擦存在安全隐患,人员利用周末时间,修剪树枝,更换高压绝缘线。

开源节流,提质增效。路油储备库将继续抓机遇、拓空间,不断向目标任务前进,向良性循环发展。

系列四

立足优势 深挖市场 凝聚力量 积极进取

今年下半年,随着质检中心经理和书记的到位,领导班子力量得到有力充实。在就职会议上,质检中心经理李虎表态,将带领全体职工团结一心,奋力谋求新发展。

今年前三个季度,受工期、欠款等多重因素影响,质检中心利润额迟迟无法实现预定目标。面对经营困局,质检中心新一届领导班子带领广大干部职工,积极响应胡总号召,立足资质优势,不断探索经营发展的途径和方法。随着第三方检测项目招投标市场正规化,质检中心抓住机遇,迅速融入,积极参与项目招投标,经过努力成功拿到“巩义市道路建设项目第三方质量检测单位检测三标”中标通知书,全体职工备受鼓舞,继续发力,又取得北四环(花园口107辅道EF匝道至四港联动大道三岔口)监理项目。

中标看似只在现场那几个小时,但背后付出的艰辛却只有干过经营的人才能深刻体会。为提高中标几率,要根据评标办法从资质、人员、业绩、仪器设备、信誉等方面逐条逐项完善材料,经常需要加班加点。在“巩义三标”开标前一天晚上,经营部人员检查资料时发现缺一项证件,当时已是夜里十一点,一个电话打给了质检中心党支部书记吴迪,接到电话后,身怀有孕的她二话不说就往公司赶,连夜找到证件,保证资料按时送达。古语说“人心齐泰山移”,正是因为干部职工们日益增强的责任心和奉献精神,质检中心才会喜讯连连!

距离年底不足百天,时间紧迫,任务艰巨。质检中心全体人员信心饱满,在新一届领导班子的带领下,将大力打造团队精神,充分发挥自身优势,力争扭转被动局面,为完成年度目标而努力。

系列五

实施竞聘上岗 催生内在动力

2016年10月,腾盛公司为提高经营管理水平,加强骨干队伍建设,营造“敢想敢干、能上能下、踏实进取”的良好工作氛围,对组织结构进行了一次大调整,采用竞聘上岗的激励机制,选拔优秀人才,优化部门整合。路通公司副总经理兼腾盛公司董事长郭孟涛,腾盛公司经理马博先后在动员会上指出,公司想要做大做强,人的因素至关重要。

自胡总对第四季度工作作出动员部署后,腾盛公司紧跟胡总指示,结合自身实际查找问题,班子成员经过讨论,认为对于积弊已久问题,只有通过人员结构“大换血”,增强“骨架”力度,才能使公司经受住市场考验,扭转经营局面。与以往个别调整不同,此次竞聘上岗腾盛公司原有中层干部全部免职,新设立的五个部门正副职全部进行选聘。经过广泛的宣传发动和自我推荐,共有16名同志参加了竞聘。最终,原有骨干和新选拔人员共同组成新一轮中坚力量。

如果说中层是“骨架”,那么普通员工便是“血肉”。汽修业务停止后,腾盛公司将业务目标聚焦交安设施,不断密切与内外部合作,开展标志标线业务。广大职工为按期完成施工,起早贪黑,从不言累。在G107辅道标线施工任务中,职工们推着近200公斤的小推车徒步来回十几公里,脚趾磨破毫无怨言;有一位职工3天时间共用双手累计提拉近17吨标线涂料,双手双臂肿了依然坚持工作,大家用坚忍不拔的态度在平凡的岗位上默默付出,用实际行动诠释着敬业、奉献精神。

为圆满完成年度目标,腾盛公司将继续以优化人员结构为契机,不断调动职工积极性,增强企业活力,实现企业科学高效发展,打赢年度收官战。